

06. Klauzula – kandydat aplikujący o zatrudnienie (pracownicze, cywilnoprawne)

W celu zapewnienia przejrzystości przetwarzania danych osobowych w związku z Państwa aplikacją dotyczącą zatrudnienia chcemy poinformować o tym, że:

Dane Administratora Danych Osobowych

- Administratorem Państwa danych osobowych jest Wojewódzkie Wielospecjalistyczne Centrum Onkologii Traumatologii im. M. Kopernika w Łodzi, zwane dalej Szpitalem.
- Dane kontaktowe Szpitala: 93-513 Łódź, ul. Pabianicka 62, tel.: +48 42689 5000, e-mail: szpital@kopernik.lodz.pl.
- Jeśli mają Państwo pytania dotyczące przetwarzania danych prosimy je kierować listownie na adres Szpitala lub mailowo do Inspektora Ochrony Danych Pana Tomasza Zdzienickiego (iod@kopernik.lodz.pl).

Cel przetwarzania danych

Szpital przetwarza Państwa dane osobowe w związku z prowadzeniem procesu rekrutacji oraz realizacją obowiązków wynikających z przepisów prawa. Szpital przetwarza dane w celach:

- przeprowadzenia rekrutacji na określone stanowisko pracy,
- dochodzeniem lub obroną przed roszczeniami,
- archiwizacji dokumentacji zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Podstawa prawna przetwarzania danych

Państwa dane osobowe są przetwarzane na podstawie przepisów prawa, w szczególności wskazanych w:

- Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane RODO,
- Ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (w przypadku umowy cywilnoprawnej)
- ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (w przypadku zatrudnienia pracowniczego),
- ustawie z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.

Źródła pozyskania danych

Szpital pozyskuje Państwa dane na podstawie składanych przez Państwa aplikacji w związku z ogłoszeniem o naborze lub aplikacji przekazanej poza procesem rekrutacji na poczet przyszłych rekrutacji.

Odbiorcy danych

Państwa dane będą udostępniane organom publicznym na podstawie obowiązujących przepisów prawa. Odbiorcami Państwa danych mogą być m.in. podmioty przetwarzające na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych zawartej ze Szpitalem. Odbiorcami Państwa danych mogą być:

- podmioty świadczące dla Szpitala usługi:
 - prawne,
 - doradcze i audytu,
 - informatyczne.

Okres przechowywania – aplikacje składane poza procesem rekrutacji

Jeśli składają Państwo aplikację na stanowisko poza procesem rekrutacji niezbędne jest złożenie zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji. Jeśli Państwo nie złożycie stosownego oświadczenia Państwa aplikacja nie będzie dalej przetwarzana i zostanie usunięta zgodnie z obowiązującymi przepisami. Dane przetwarzane na podstawie zgody na potrzeby przyszłych rekrutacji będą przetwarzane do czasu cofnięcia zgody.

Okres przechowywania – aplikacje składane w procesie rekrutacji lub biorące udział w rekrutacji

Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres wymagany przepisami prawa, w szczególności archiwalnymi, zgodnie z ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz zgodnie z kategoriami archiwalnymi określonymi w Jednolitym Rzecowym Wykazie Akt obowiązującym w Szpitalu. Jeśli chcą Państwo aby oferta była rozpatrywana w procesach rekrutacyjnych prowadzonych w przyszłości prosimy o wyrażenie dodatkowej zgody (zgoda na przetwarzanie danych na poczet przyszłych rekrutacji).

Prawa osób

W związku z przetwarzaniem Państwa danych mogą Państwo:

- uzyskać dostęp do treści swoich danych,
- żądać ich sprostowania,
- żądać ograniczenia przetwarzania lub usunięcia niektórych danych jeśli minął okres przechowywania danej dokumentacji,
- żądać wszelkich informacji dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych,
- w zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody przysługuje Państwu prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed cofnięciem zgody.

Jeśli uznają Państwo, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Konsekwencje nie podania danych

06. Klauzula – kandydat aplikujący o zatrudnienie (pracownicze, cywilnoprawne)

Podanie danych osobowych jest dobrowolne jednak niezbędne do rozpatrzenia Państwa aplikacji na dane stanowisko. Jeśli Państwo odmówicie podania wskazanych w ogłoszeniu o naborze danych Państwa aplikacja pozostanie bez rozpatrzenia.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Państwa dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

Przekazywanie danych do państw trzecich

Szpital nie przekazuje Państwa danych osobowych do państw trzecich.

Poniżej podajemy szczegółowe podstawy prawne podstawowych operacji przetwarzania Państwa danych:

W przypadku zatrudniania pracowniczego

Czynność/zakres danych	Przepis prawa
Zakres danych przetwarzanych na etapie rekrutacji	art. 22 ¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (dot. osób zatrudnianych w Ośrodku Pediatrycznym)
Przetwarzanie danych podczas procesu rekrutacji	art. 6 ust. 1 lit. b) i lit. c) RODO w związku z art. 22 ¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy w przypadku osób zatrudnionych w Ośrodku Pediatrycznym: art. 6 ust. 1 lit. b) i lit. c) RODO w związku z art. 22 ¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy oraz art. 10 RODO w związku z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym
Przetwarzanie Państwa danych na podstawie Państwa aplikacji na poczet przyszłych rekrutacji oraz dodatkowych danych przekazanych na podstawie zgody na szerszy zakres danych	art. 6 ust. 1 lit. a) RODO w związku z art. 22 ¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy
Archiwizacja Państwa oferty składanej poza procesem rekrutacji	art. 6 ust. 1 lit. a) RODO w związku z: <ul style="list-style-type: none">art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy,art. 5 ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach
Archiwizacja Państwa oferty uczestniczącej w procesie rekrutacji	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z: <ul style="list-style-type: none">art. 183a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy,art. 5 ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach

W przypadku zatrudniania na umowę cywilno-prawną

Czynność/zakres danych	Przepis prawa
Zakres danych wymaganych do identyfikacji strony	W przypadku przedsiębiorcy art. 60 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny oraz art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (dot. osób zatrudnianych w Ośrodku Pediatrycznym)
Przetwarzanie danych podczas procesu rekrutacji	art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w związku z art. 60 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. -Kodeks cywilny art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w związku z art. 60 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny oraz art. 10 RODO w związku z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (dot. osób zatrudnionych w SOR oraz Ośrodku Pediatrycznym)
Przetwarzanie Państwa danych na podstawie Państwa aplikacji na poczet przyszłych rekrutacji oraz dodatkowych danych przekazanych na podstawie zgody na szerszy zakres danych	art. 6 ust. 1 lit. a) RODO
Archiwizacja Państwa oferty składanej poza procesem rekrutacji	art. 6 ust. 1 lit. a) RODO w związku z: <ul style="list-style-type: none">art. 5 ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach
Archiwizacja Państwa oferty uczestniczącej w procesie rekrutacji	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z:

06. Klauzula – kandydat aplikujący o zatrudnienie (pracownicze, cywilnoprawne)

	<ul style="list-style-type: none">• art. 5 ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach
--	---