

## 07.1 Klauzula – pracownik (umowa o pracę)

W celu zapewnienia przejrzystości przetwarzania danych osobowych w związku z Państwa zatrudnieniem pracowniczym informujemy, że:

### Dane Administratora Danych Osobowych

- Administratorem Państwa danych osobowych jest Wojewódzkie Wielospecjalistyczne Centrum Onkologii Traumatologii im. M. Kopernika w Łodzi, zwane dalej Szpitalem.
- Dane kontaktowe Szpitala: 93-513 Łódź, ul. Pabianicka 62, tel.: +48 42689 5000, e-mail: szpital@kopernik.lodz.pl.
- Jeśli mają Państwo pytania dotyczące przetwarzania danych prosimy je kierować listownie na adres Szpitala lub mailowo do Inspektora Ochrony Danych Pana Tomasza Zdzienickiego (iod@kopernik.lodz.pl).

### Cel przetwarzania danych

Przetwarzanie Państwa danych jest obowiązkiem Szpitala. Państwa dane przetwarzamy w celu:

- niezbędnych do wypełnienia obowiązków i szczególnych praw administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, w tym również:
  - realizacji umowy o pracę,
  - objęcia pracowników ubezpieczeniem społecznym i zdrowotnym oraz objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym zgłoszonych przez pracowników członków rodzin,
  - prowadzenia rozliczeń podatkowych,
  - umożliwienia Państwu podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - zarządzanie powierzonym do celów służbowych mieniem,
  - zarządzaniem dostępem do systemów informatycznych, pomieszczeń wymagających szczególnej ochrony, w których przetwarza się ważne informacje, których ujawnienie mogłoby narazić Administratora na szkodę,
- dochodzeniem/obroną roszczeń (jako uzasadniony interes administratora danych)

### Podstawa prawna przetwarzania danych

Państwa dane osobowe są przetwarzane na podstawie przepisów prawa, w szczególności wskazanych w:

- Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane RODO,
- ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy,
- ustawie z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej,
- ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,
- ustawie z dnia 28 kwietnia 2011r. o systemie informacji w ochronie zdrowia,
- ustawie z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych,
- ustawie z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
- ustawie z dnia 19 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy,
- ustawie z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.

### Źródła pozyskania danych

Szpital może pozyskać Państwa dane osobowe:

- bezpośrednio od Państwa,
- od Centrum Kształcenia Podyplomowego (dotyczy lekarzy)

### Odbiorcy danych

Państwa dane będą udostępniane organom publicznym na podstawie obowiązujących przepisów prawa (np. Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowa Inspekcja Pracy). Odbiorcami Państwa danych mogą być również podmioty przetwarzające na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych zawartej ze Szpitalem. Odbiorcami Państwa danych mogą być:

- kontrahenci Szpitala (jeśli Państwo reprezentujecie Szpital w kontaktach z innymi podmiotami)
- podmioty świadczące dla Szpitala usługi:
  - serwisu sprzętu i systemów informatycznych (o ile Państwa dane są przetwarzane przez urządzenia i systemy),
  - serwisu aparatury medycznej (o ile Państwa dane są przetwarzane przez urządzenia i systemy medyczne).
  - Ochrony osób i mienia,
  - w obszarze socjalnym (np. programy emerytalne, ubezpieczenia grupowe),
  - szkoleniowe (np. szkolenia zawodowe, bezpieczeństwa i higieny pracy)
  - prawne,
  - doradcze i audytu

### Okres przechowywania

Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres wynikający z przepisów prawa, w szczególności przepisów prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, przepisów podatkowych, archiwalnymi zgodnie z ustawą

### 07.1 Klauzula – pracownik (umowa o pracę)

z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz zgodnie z kategoriami archiwalnymi określonymi w Jednolitym Rzecзовym Wykazie Akt obowiązującym w Szpitalu.

#### Prawa osób

W związku z przetwarzaniem Państwa danych mogą Państwo:

- uzyskać dostęp do treści swoich danych,
- żądać ich sprostowania,
- żądać ograniczenia przetwarzania lub usunięcia niektórych danych jeśli minął okres przechowywania danej dokumentacji.

Jeśli uznają Państwo, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

#### Konsekwencje nie podania danych

Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest niezbędne do prowadzenia dokumentacji pracowniczej oraz objęcia pracowników ubezpieczeniem społecznym i zdrowotnym. Jeśli Państwo odmówicie podania wymaganych danych osobowych nie będą mogli skorzystać z przysługujących Państwu szczególnych praw wynikających z zatrudnienia pracowniczego, w tym dokonać zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego.

#### Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Państwa dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

#### Przekazywanie danych do państw trzecich

Nie przekazujemy Państwa danych osobowych do państw trzecich.

#### Poniżej podajemy dokładne podstawy prawne podstawowych operacji przetwarzania Państwa danych:

Czynność/zakres danych	Przepis prawa
Przetwarzanie danych w celu zawarcia umowy o pracę	art. 6 ust. 1 lit. b) i c) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO, art. 10 RODO w zw. z realizacją przepisów wynikających z art. 22 <sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy oraz art. 21 z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (dotyczy stanowisk związanych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych małoletnim, w szczególności w SOR oraz Ośrodka Pediatrycznym).
Prowadzenie dokumentacji pracowniczej (w tym akta osobowe, dokumentacja płacowa)	art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w związku z: - art. 94 oraz art. 234 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, - art. 125a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
Przekazywanie zaliczek na podatek dochodowy	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z: art. 32 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych
Zakres pozyskiwanych danych osoby zgłaszanej do ubezpieczenia społecznego	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w zw. z realizacją przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w szczególności z przepisów art. 36 ust. 10.
Zgłoszenie osoby do ubezpieczenia społecznego	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w zw. z realizacją przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w szczególności przepisów art. 6, art. 13 oraz art. 36.
Zakres pozyskiwanych danych osoby zgłaszanej do ubezpieczenia zdrowotnego	art. 6 ust. 1 lit. c) art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w zw. z realizacją przepisów ustawy dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, w szczególności z przepisów art. 77.
Zgłoszenie osoby do ubezpieczenia zdrowotnego	art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w zw. z realizacją przepisów ustawy dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, w szczególności z przepisów art. 66 i 67 tej ustawy.
Obliczanie i przekazywanie składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe oraz zdrowotne	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z realizacją przepisów: - ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych w szczególności art. 17, - ustawy dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w szczególności art. 66 oraz art. 81
Przekazanie danych osobowych pracowników reprezentujących Szpital do kontrahentów	art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w związku z powierzonymi pracownikowi obowiązkami oraz zawartą z kontrahentem umową

**07.1 Klauzula – pracownik (umowa o pracę)**

Zarządzanie uprawnieniami oraz rejestrowanie zdarzeń dotyczących korzystania z przydzielonych uprawnień	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 5 ust. 2 RODO.
Przetwarzanie danych polegające na dochodzeniu lub obronie przed roszczeniami	art. 6 ust. 1 lit. f) RODO — prawnie uzasadniony interes Szpitala polegający na ochronie jego praw oraz dochodzeniu lub obronie przed roszczeniami.
Udostępnienie danych osobowych uprawnionym podmiotom kontrolnym	art. 6 ust.1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w związku z przepisem szczególnym uprawniającym do pozyskania danych w ramach prowadzonej kontroli (lub postępowania).
Archiwizacja dokumentacji pracowniczej	art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. j) RODO w związku z art. 5 ustawy z dnia 14 lipca 1983r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz obowiązującego u Administratora Jednolitego Rzeczowego Wykazu Akt.